



Coaching in der Führungspraxis

Schöpfen Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter vollständig aus

Wobei soll mich das Training unterstützen?	Wer sollte an diesem Training teilnehmen?
<p>Coaching durch die eigene Führungskraft stärkt jeden einzelnen Mitarbeiter in der Identifikation mit dem Unternehmen und im Umgang mit seinen eigenen Ressourcen. Fordern Sie Selbstverantwortung und fördern Sie so Leistungssteigerungen.</p>	<p>Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aller Unternehmensbereiche Mitarbeiter/innen aller Unternehmensbereiche</p>
Welche Ziele werden mit diesem Training verfolgt?	Wie lange dauert das Training und wann findet es statt?
<p>Die Teilnehmer...</p> <ul style="list-style-type: none"> ...kennen die besonderen Fähigkeiten coachender Führungskräfte ...führen eine Ist-Analyse in ihrem Verantwortungsbereich durch ...kennen die Coachingfunktionen und berücksichtigen diese in der Führung ...kennen unterschiedliche Mitarbeiter-Motivationsmöglichkeiten ...erarbeiten Maßnahmen zur individuellen Mitarbeiterentwicklung ...kennen würdigende Kommunikationsinstrumente 	<p>Trainingsdauer: 2 Tage Beginn am ersten Tag: 10:00 Uhr Ende am zweiten Tag: 17:00 Uhr</p> <p>Aktuelle Termine finden Sie in beigefügter Übersicht oder unter www.plum-partner.de</p>
	Was kostet die Teilnahme an diesem Training?
	<p>Teilnahmegebühr pro Person: 595,00 € zzgl. gesetzl. Mwst. inkl. aller Unterlagen und Arbeitsmaterial</p> <p>Verpflegungs-/Übernachungskosten pro Person: ca. 175,00 € zzgl. gesetzl. Mwst.</p>
Welche Inhalte werden vermittelt?	Wie werde ich nach dem Training begleitet?
<ul style="list-style-type: none"> * Vom Vorgesetzten zum Begleiter und Coach * Anforderungen an coachende Führungskräfte * Spannungsfeld: Ergebnisorientierung vs. Mitarbeiterorientierung * Coaching vs. Controlling * Lust auf Leistung durch Begleitung * "Kommunikationsfallen" und wie diese umgangen werden 	<p>Innerhalb der ersten 12 Wochen nach Ihrer Trainingsteilnahme können Sie zwei 15-minütige Telefoncoachings kostenfrei nutzen. Holen Sie sich individuelle Unterstützung, die den Lerntransfer in Ihre Arbeitsabläufe sichert.</p>
	Welche weiteren Trainings stellen eine gute Ergänzung zu diesem Training dar?
	<ul style="list-style-type: none"> * Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit- * Die Führungskraft als Trainer der Mitarbeiter