



Die Führungskraft als Trainer der Mitarbeiter

Geben Sie Ihr eigenes Fachwissen weiter – qualifiziert und motivierend

Wobei soll mich das Training unterstützen?	Wer sollte an diesem Training teilnehmen?
<p>Als Führungskraft gehört die Weitergabe des eigenen Fachwissens zur Tagespraxis. Dieses Training vermittelt Wege, dieses Wissen so an die eigenen Mitarbeiter weiter zu leiten, dass nachhaltige Verbesserungen/Anwendungen leichter zu erreichen sind.</p>	<p>Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aller Unternehmensbereiche Mitarbeiter/innen aller Unternehmensbereiche</p>
Welche Ziele werden mit diesem Training verfolgt?	Wie lange dauert das Training und wann findet es statt?
<p>Die Teilnehmer...</p> <ul style="list-style-type: none"> ...sind in der Lage, Mitarbeiter themenbezogen zu trainieren ...wissen, wie sie in der Rolle des Trainers auf die Mitarbeiter wirken ...sind in der Lage, Gruppen anzuleiten ...sind in der Lage, Widerstände konstruktiv zu lösen ...wenden unterschiedliche Methoden zur Trainingsgestaltung an ...erarbeiten Dramaturgien zu relevanten Themen 	<p>Trainingsdauer: 2 Tage Beginn am ersten Tag: 10:00 Uhr Ende am zweiten Tag: 17:00 Uhr</p> <p>Aktuelle Termine finden Sie in beigefügter Übersicht oder unter www.plum-partner.de</p>
	Was kostet die Teilnahme an diesem Training?
<p>Welche Inhalte werden vermittelt?</p> <ul style="list-style-type: none"> * Anforderungen an die trainierende Führungskraft * Unterschiedliche Rollen auf beiden Seiten * Grundlagen des Lehrens und des Lernens * Methoden: Fallstudien; Diskussionsrunden; Vortrag; Gesprächsübungen; etc. * Vorbereitung und Nachbereitung der Trainingseinheiten * Gruppen anleiten und "am Ball" halten 	<p>Teilnahmegebühr pro Person: 595,00 € zzgl. gesetzl. Mwst. inkl. aller Unterlagen und Arbeitsmaterial</p> <p>Verpflegungs-/Übernachungskosten pro Person: ca. 175,00 € zzgl. gesetzl. Mwst.</p>
	Wie werde ich nach dem Training begleitet?
	<p>Innerhalb der ersten 12 Wochen nach Ihrer Trainingsteilnahme können Sie zwei 15-minütige Telefoncoachings kostenfrei nutzen. Holen Sie sich individuelle Unterstützung, die den Lerntransfer in Ihre Arbeitsabläufe sichert.</p>
	Welche weiteren Trainings stellen eine gute Ergänzung zu diesem Training dar?
	<ul style="list-style-type: none"> * Coaching in der Führungspraxis * Wertschöpfung durch Führung