



Gezielte Bewerberauswahl

Nur das, was Sie heute pflanzen, werden Sie später ernten

Wobei soll mich das Training unterstützen?	Wer sollte an diesem Training teilnehmen?
Sie erhalten einen Überblick über die unterschiedlichen Möglichkeiten, Bewerberinterviews durchzuführen. Denn: Die richtige Auswahl eines Mitarbeiters hat unmittelbare Auswirkungen auf Ihren Unternehmenserfolg.	Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aller Unternehmensbereiche Mitarbeiter/innen aus dem Personalbereich
Welche Ziele werden mit diesem Training verfolgt?	Wie lange dauert das Training und wann findet es statt?
Die Teilnehmer... ...haben eine Übersicht der unterschiedlichen Auswahlverfahren ...sind in der Lage, Bewerberinterviews vorzubereiten und durchzuführen ...wissen, wie sie unterschiedliche Bewerbertypen voneinander unterscheiden können und wie sie sich im Gespräch auf diese einstellen ...überwinden eigene Hemmungen im Interview ...kennen Einschätzungsfehler und vermeiden diese	Trainingsdauer: 2 Tage Beginn am ersten Tag: 10:00 Uhr Ende am zweiten Tag: 17:00 Uhr Aktuelle Termine finden Sie in beigefügter Übersicht oder unter www.plum-partner.de
	Was kostet die Teilnahme an diesem Training?
	Teilnahmegebühr pro Person: 595,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. aller Unterlagen und Arbeitsmaterial Verpflegungs-/Übernachungskosten pro Person: ca. 175,00 € zzgl. gesetzl. MwSt.
Welche Inhalte werden vermittelt?	Wie werde ich nach dem Training begleitet?
<ul style="list-style-type: none"> * Kriterien der Personalauswahl * Vermeidung typischer Beurteilungsfehler * Fragetechniken im Bewerberinterview * Verhaltensbeispiele bewerten und beurteilen * Strukturierte Bewerberinterviews führen 	Innerhalb der ersten 12 Wochen nach Ihrer Trainingsteilnahme können Sie zwei 15-minütige Telefoncoachings kostenfrei nutzen. Holen Sie sich individuelle Unterstützung, die den Lerntransfer in Ihre Arbeitsabläufe sichert.
	Welche weiteren Trainings stellen eine gute Ergänzung zu diesem Training dar?
	<ul style="list-style-type: none"> * Mitarbeiterteams führen * Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit