Probleme kreativ und dauerhaft lösen

Wer ein Problem definiert, hat es bereits halb gelöst

Wobei soll mich das Training unterstützen?

Emotionalität und Unschlüssigkeit schüren die Gefahr, dass Probleme noch schlimmer werden als sie sind. Das Erkennen und die Bewältigung von Problemen gehört zu den wichtigsten Fähigkeiten einer Führungskraft. Nutzen Sie Ihre Chance.

Welche Ziele werden mit diesem Training verfolgt?

Die Teilnehmer...

...erkennen ihr eigenes Verhalten im Problemfall und können dies steuern

...sind in der Lage, Störungen und Probleme systematisch zu analysieren

...finden praktikable und treffsichere Lösungen

...sind in der Lage, Entscheidungen und deren Umsetzung zu beschleunigen

...erhöhen ihre Problemprävention

...nutzen unterschiedliche Kreativitätstechniken zur Problemlösung

Welche Inhalte werden vermittelt?

* Das eigene Problemverhalten – Überwinden störender, innerer Blockaden
* Die 5 Schritte des Problemlösens: Definieren; Ideen finden; Auswählen; Neudefinieren; Anwenden
* Kreative Lösungstechniken: Brainstorming; Mind-Mapping; semantische Intuition Pro und Kontra: Umkehrtechnik; Analogietechnik; etc.
* Zukunftsabsicherung: Was kann in Zukunft schiefgehen?

Wer sollte an diesem Training teilnehmen?

Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aller Unternehmensbereiche

Mitarbeiter/innen aller Unternehmensbereiche

Wie lange dauert das Training und wann findet es statt?

Trainingsdauer: 2 Tage Beginn am ersten Tag: 10:00 Uhr

Ende am zweiten Tag: 17:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie in beigefügter Übersicht oder unter www.plum-partner.de

Was kostet die Teilnahme an diesem Training?

Teilnahmegebühr pro Person: 595,00 € zzgl. gesetzl. Mwst.

inkl. aller Unterlagen und Arbeitsmaterial

Verpflegungs-/Übernachtungskosten pro Person: ca. 175,00 € zzgl. gesetzl. Mwst.

Wie werde ich nach dem Training begleitet?

Innerhalb der ersten 12 Wochen nach Ihrer Trainingsteilnahme können Sie zwei 15-minütige Telefoncoachings kostenfrei nutzen. Holen Sie sich individuelle Unterstützung, die den Lerntransfer in Ihre Arbeitsabläufe sichert.

Welche weiteren Trainings stellen eine gute Ergänzung zu diesem Training dar?

* Gelassener Umgang mit Stress
* Führen mit emotionaler Intelligenz